

# FE DE ERRATAS

EN LA CIUDAD DE HUANCVELICA, SIENDO LAS 15:00 P.M. DEL DÍA 25 DE OCTUBRE DEL 2019, SE REUNIÓ LA COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 "CAS", DESIGNADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DIRECTORAL REGIONAL N° 1285-2019-D-HD-HVCA/DG

CONCURSO DE CAS N° 04 - 2019/GOB.REG.HVCA/HD-HVCA/CPSP-CAS

CONCURSO DE MERITOS PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES DE LA SALUD PARA EL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA - GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA.

EN MERITO A LA REUNIÓN LLEVADO A CABO EL DIA 25 DE OCTUBRE DEL 2019 Y, AL AMPARO DEL ARTICULO 212° - RECTIFICACIÓN DE ERRORES, EN LOS NUMERLAES "212°.1: **LOS ERRORES MATERIAL O ARITMÉTICO EN LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS PUEDEN SER RECTIFICADOS CON EFECTO RETROACTIVO, EN CUALQUIER MOMENTO, DE OFICIO O A INSTANCIA DE LOS ADMINISTRADOS, SIEMPRE QUE NO SE ALTERE LO SUSTANCIAL DE SU CONTENIDO NI EL SENTIDO DE LA DECISIÓN**" Y 212°.2: "**LA RECTIFICACIÓN ADOPTA LAS FORMAS Y MODALIDADES DE COMUNICACIÓN O PUBLICACIÓN QUE CORRESPONDA PARA EL ACTO ORIGINAL**". DEL TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY N° 27444 - LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CAS-2019, APRUEBA MODIFICAR LAS FICHAS DE EVALUACIÓN DE CADA PLAZA CONVOCADA EL CUAL SE DETALLA A CONTINUACIÓN:

## DICE:

ÍTEM (2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	25	50
1. Formación Académica.	16	13	16
* Título	13		
* Especialidad	14		
* Maestría	15		
* Doctorado	16		
<i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i>			
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	10	3	10
* Mayor a 120 horas	5		
* Menor a 120 horas	3	3	10
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	12	6	12
* Más de 01 año	12		
* Menos de 01 año	6	6	12

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA  
MIEMBRO

HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
M.C. JOSÉ ANTONIO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Lic. Etil. Kent Roy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Abog. WILMAR G. MERINO ARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
Lic. Adm. JUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
* Más de 01 año	12	6	12
* Menos de 01 año	6		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>43</b>	<b>100</b>

## 1. ETAPAS DE EVALUACIÓN

### a. ETAPA ELIMINATORIA:

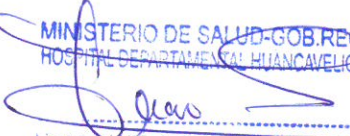
El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

### b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

#### ÍTEM (2.1)


Evaluación de Hoja de vida:	25 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Lic.Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Abog. WILMAR G. MERINO CARHUAPOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Lic. Eni. Kenia Ríos Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
M.C. JOSE RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
  
Obsta. GUADALUPE E. BONILLA ESPINAL  
MIEMBRO

## DEBE DECIR:

ÍTEM (2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>23</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
* Título	10	10	20
* Especialidad	+3		
* Maestría	+3		
* Doctorado	+4		
<i>* Nota: Acreditados con título.</i>			
<b>2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>12</b>
* Mayor a 120 horas	8	5	12
* Menor a 120 horas	5		
* Cartas y/o Resoluciones de Reconocimiento	4		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
* De 5 años a más	12	4	12
* De 3 a 4 años	8		
* 02 Años	4		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
* De 2 años a más	4	2	4
* 01 año	2		
<b>5. Ofimática</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
* Ofimática básica	2	2	2
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
 AL  
 OROSA GUADALUPE E. BONI  
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
 Lic. A. CLEMENTE ESPINOZA  
 PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
 Abog. WILMAR G. MESTINO CARHUAPOMA  
 SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
 Lic. Enf. Keny RIVEROS RAMOS  
 MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
 M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
 MIEMBRO

## 2. ETAPAS DE EVALUACIÓN

### a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

### b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

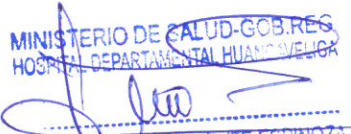
- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimo que se detalla líneas abajo:

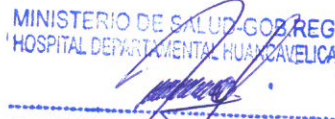
#### ÍTEM (2.1)

Evaluación de Hoja de vida:	23 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).
Entrevista personal:	15 puntos.


POR UNANIMIDAD, SE DETERMINA DICHOS CAMBIOS Y LA PUBLICACIÓN DEL FE DE ERRATAS.

LOS PRESENTES FIRMAN EN SEÑAL DE CONFORMIDAD

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Lic. Adm. LUIS A. CLEMENTE ESPINOZA  
PRESIDENTE

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Abog. WILMAR G. MENNO CARHUJOMA  
SECRETARIO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Lic. Ent. Kent Rcy Riveros Ramos  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
M.C. JOSE L. RODRIGUEZ TOSCANO  
MIEMBRO

MINISTERIO DE SALUD-GOB.REG.  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA  
  
Obsta. GUADALUPE E. DONILLA  
MIEMBRO